

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 389 г. Челябинска»

Утверждаю:
заведующий МБДОУ «ДС №389 г. Челябинска»

Т.В. Китибаева
Приказ № 117
от «14» сентября 2016 г.



Антикоррупционная политика
МБДОУ «ДС № 389 г. Челябинска»

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является базовым документом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 389 г. Челябинска» (далее - МБДОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками МБДОУ.
2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:
 - Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51 –ФЗ;
 - Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
 - региональными и муниципальными нормативными правовыми актами.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

3. Политика отражает приверженность МБДОУ и его руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры и поддержания деловой репутации МБДОУ на должном уровне.
4. МБДОУ ставит перед собой цели:
 - минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
 - сформировать у работников единообразное понимание Политики;
 - установить обязанность работников МБДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБДОУ.

3. Понятия и определения

В антикоррупционной политике МБДОУ используются следующие понятия и определения.

5. Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
6. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
 - по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
7. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
8. Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
8. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
9. Личная заинтересованность работника - заинтересованность, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей

доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

10. Контрагент - одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ

11. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБДОУ действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ.

12. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

13. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

14. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности МБДОУ коррупционных рисков.

15. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

16. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ за реализацию внутриорганизационной Политики.

17. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ антикоррупционных стандартах деятельности.

18. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

19. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МБДОУ, состоящие с ним в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

20. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ, от поведения, которое может

быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ.

21. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами.

22. Сообщить заведующему МБДОУ или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

23. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и внедрение локальных актов:
 - ✓ Кодекс этики и служебного поведения работников;
 - ✓ Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками;
 - ✓ Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - ✓ Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и др.

24. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ, от формальных и неформальных санкций;
- периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБДОУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

25. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

26. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБДОУ требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
 - осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.
27. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
28. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

29. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
30. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
31. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников МБДОУ.
32. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБДОУ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ

33. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов, либо при изменении требований применимого законодательства руководитель МБДОУ организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.

Прошито, пронумеровано на 5 листах
Заведующая МБДОУ «ДС № 389
г. Челябинск»
Г.В. Киприбаева

